

## Concept beleidsplan 2018-2021

### “De Toekomst van Noeroel Islam”

#### Voorwoord

Alhamdulillah, heeft onze vereniging Noeroel Islam vanaf juli 2017 geen schulden meer hebben daar de hypotheek volledig is afbetaald. Door de vergrijzing en natuurlijke verloop krijg je wel een andere uitdaging. Dat is met name in de hoek m.b.t. de afname van de inkomsten. In de afgelopen jaren zien we een significante afname van de inkomsten van de vereniging. Noeroel Islam moet op zoek gaan naar andere inkomstenbronnen. Om dit te bereiken zullen er een paar doelen worden gesteld, te weten:

- Ruimte creëren die voor reservering in aanmerking komt;
- Actief wervingsbeleid van jongere leden;
- Bijbouwen in bv de voortuin op twee lagen, hierin kunnen verschillende activiteiten plaatsvinden bv multifunctionele ruimte of aparte ruimte voor de mayet en de nabestaanden.

Deze genoemde plannen zijn optionele plannen die alleen kunnen worden uitgevoerd met een goed draagvlak. Zoals alle plannen in dit concept beleidsplan, waar financiële middelen aangekoppeld zijn, moet eerst goedkeuring plaatsvinden door de Algemene Leden Vergadering. Dit plan wordt derhalve nu gepresenteerd zodat een start kan worden gemaakt aan de zaken die verdere uitwerking vereisen welke vervolgens op een ALV/BLV worden gepresenteerd en ter goedkeuring zullen worden aangeboden. Het huidig bestuur ziet veel zaken die opgepakt moeten worden en ziet hier, inzake de uitvoering ervan, een rol voor het nieuw bestuur. In hoofdlijnen en op sommige detailpunten wordt het beleid van de vereniging aangepast dan wel aangescherpt. Daarnaast zijn er enkele concrete acties uitgewerkt die opgepakt dienen te worden, mits dit beleidsplan wordt goedgekeurd.

Hieronder zijn de punten m.b.t. beleid en de daarbij eventuele bijbehorende actiepunten uitgeschreven per onderwerp.

#### De speerpunten

Hoewel de speerpunten van het nieuwe beleid erop zijn gericht om iedereen te bedienen dient er specifieke aandacht te worden gegeven op bepaalde thema's zodat de vereniging, haar leden en bezoekers het maximale weten te halen m.b.t. de uitvoerende werkzaamheden. De algemene religieuze activiteiten zijn er voor alle groepen, dus voor iedereen in de vereniging. De specifieke aandachtspunten die zijn opgenomen zullen beleidsmatig een verhoogde mate van aandacht krijgen in de volgende bestuursperiode.

De speerpunten zijn:

1. De leden en de identiteit van Noeroel Islam
2. Professionaliseren werkgroepen
  - 2.1 Statuten herzien
  - 2.2 HR opstellen
  - 2.3 De vereniging AVG proof maken
3. Professionaliseren werkgroepen
4. Meerjarig onderhoudsplan i.c.m. uitbreiding
5. Betrokkenheid binnen en buiten de regio vergroten
6. Noeroel Islam als Kennisinstituut

## **1. Leden en de identiteit van Noeroel Islam**

Vele leden vragen zich af wat het betekent als zij lid zijn van de vereniging. De belangrijkste voordelen en punten hebben wij voor u opgesomd. Als u lid bent van de vereniging dan:

- Heeft u stemrecht;
- Heeft u toegang tot vergaderingen;
- Heeft u het recht om geïnformeerd te worden;
- Steunt u de moskee in de onderhoud van het gebouw;
- Kunt u gebruik maken van het akker van Noeroel Islam bij overlijden;
- Heeft u recht op een gereduceerd tarief m.b.t. zaalvergoedingen t.o.v. niet leden.

Leden maar ook niet-leden zullen hierover worden geïnformeerd zodat bekend wordt welke voordelen een lid heeft en hoe belangrijk een lidmaatschap kan zijn. Een lid is hij/zij die de maandelijkse contributie ad € 10,- voldoet. Leden die hun contributieverplichting niet nakomen worden aangemaand en bij achterstallige betaling gaat het lidmaatschap verloren.

Door de jaren heen zijn er heel wat leden bijgekomen. Als een islamitische vereniging staan wij achter de Aqeedah van de Ahle Sunnat wal Djama'at. Om onze identiteit te waarborgen is het noodzakelijk dat alle leden ook deze Aqeedah aanhangen. Indien, na inschrijving, blijkt dat een lid deze Aqeedah niet aanhangt is het een taak van het bestuur en de imam(s) met desbetreffend lid in gesprek te gaan zodat achterhaald kan worden welke Aqeedah het lid heeft. Hierdoor wordt geborgd dat er enkel leden zijn van de Aqeedah van de Ahle Sunnah wal Djama'at zoals beschreven in het inschrijfformulier. Een bijkomend voordeel hierbij is dat, in geval een lid onbewust is van zijn/haar Aqeedah, hier bewust van wordt gemaakt.

Indien blijkt dat een lid niet de juiste Aqeedah aanhangt wordt de keus gegeven om de juiste Aqeedah conform de richtlijnen van de vereniging aan te hangen zodat deze alsnog lid kan blijven. Indien een lid deze keus niet maakt wordt zijn/haar lidmaatschap ingetrokken en afgeschreven van de ledenlijst. Tevens zullen er infosessies worden georganiseerd waarbij verschillende essentiële geloofsaspecten zullen worden behandeld.

### *Contracten standaardisering*

Een verbeterpunt is in het maken van goede afspraken. Afspraken dienen per geval, hetzij voor zaalreserveringen, mayet of overige bijeenkomsten, middels een gestandaardiseerd format of contract te worden besproken en afgestemd. In deze gestandaardiseerde formats/contracten worden o.a. de volgende afspraken in opgenomen: Geen zaalverhuur met plafondversieringen, de betrokkenheid van onze imam(s), aantal parkeerplekken, tijden, kledingsvoorschriften, eten en drinken en schoonmaak.

### *Rol imam(s)*

De betrokkenheid van onze imam(s) is in deze heel erg belangrijk. Om te kunnen waarborgen dat in Noeroel Islam programma's worden georganiseerd waarbij alleen schriftgeleerden van de Ahle Sunnat wal Djama'at spreken worden de imams vroegtijdig bij de zaalreservering betrokken. Derhalve zal, naast bovenstaande actie m.b.t. de Aqeedah van een lid, ook bij een zaalreservering worden gesproken met alle partijen waarin o.a. wordt afgestemd wie het programma zal leiden en welke spreker(s) aanwezig zullen zijn op de bijeenkomst. De lijn is dat de imam(s) welkom zijn en programma's in beheer zijn van de moskee. Alleen middels goedkeuring van het bestuur en de imam(s) zal een andere imam/gastheer worden toegelaten.

### *Mayet*

Alles m.b.t de mayet valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur cq werkgroep ghushl van Noeroel Islam. Zowel de ghushl, het programma, de djanazah en de eventuele 40 daagse lezing (inclusief tiedja en tjaltieswa). De familie kan in onderling overleg met

het bestuur en de imam(s) wel participeren aan de activiteiten, mits dit niet tegen het beleid van de moskee is.

Alhoewel de moskee veel leden kent komt het zo nu en dan voor dat een niet-lid bij ziekte (vlak voor overlijden) alsnog lid wilt worden van de vereniging zodat hij/zij op het akker van Noeroel Islam begraven kan worden. Om hier een balans in te vinden zal, na screening van desbetreffende persoon, hier goedkeuring voor worden gegeven mits deze met terugwerkende kracht 2 jaar lidmaatschap betaald vanaf moment van inschrijven. Dit zal te zijner tijd worden opgenomen in het Huishoudelijk Reglement. Daarnaast kan het voorkomen dat een niet-lid opgebaard wilt worden in Noeroel Islam. Daarin is het bestuur vrij een eigen beslissing te nemen op basis van de dan beschikbare informatie. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de wensen van de nabestaanden en moet met zekerheid kunnen worden vastgesteld dat de overledene behoort tot de Ahle Sunnah wal djamaat. In geval van opbaring, programma etc van een niet-lid dient altijd de screening plaats te vinden en is de afspraak dat alléén één van de imam(s) hierin participeert.

Daarnaast is reeds besloten dat, vanaf het moment dat Noeroel Islam schuldvrij is, bij een overlijdensgeval er geen kosten in rekening worden gebracht voor de zaalgebruik mits een overleden lid minimaal 5 jaar lid is geweest van de vereniging.

M.b.t. het djanazah wordt er beleid ontwikkeld en zal het zo zijn dat het gebed in de beginsel altijd door één van onze eigen imams zal worden voorgedaan mits de imam(s) goedkeuring geeft aan een ander het djanazah gebed voor te gaan. Dit geldt ook voor de programma's bij het overlijden, de tiejda de tjalieswa etcetera.

#### *Donateurs*

Naast een lid heeft de vereniging ook donateurs. Iemand is een donateur wanneer de persoon al lid is van een andere moskee en/of religieuze instelling. Een donateur heeft geen stemrecht en mag geen ledenvergaderingen bijwonen, maar heeft verder wel alle andere rechten die een lid ook heeft. Een nieuw lid die reeds bij een andere moskee lid is kan bij Noeroel Islam enkel donateur worden. Dit zal worden meegenomen in het Huishoudelijk Reglement en zal enkel gelden bij nieuwe aanvragen. In geval van opzegging van het lidmaatschap of royement worden eventuele inkomsten van desbetreffende persoon gekenmerkt als donatie en niet als contributie. Indien de ALV akkoord gaat met bovenstaande tekst zal het bestuur dit ook hanteren.

## **2. Procedures en processen**

Het beleid van de vereniging geeft richtlijnen over de koers die men wilt gaan varen. Het zegt iets over de normen en waarden waar de organisatie voor staat. Om het beleid goed uit te kunnen voeren en te zorgen voor continuïteit binnen de vereniging zijn processen en procedures van essentieel belang.

Een procedure is een reeks instructies die in een bepaalde volgorde moet worden uitgevoerd. De reeks handelingen die uitgevoerd moet worden vanaf bijvoorbeeld het moment dat een nieuw lid zich aanmeldt tot en met het moment dat de aanvraag met betrekking tot het lidmaatschap is afgehandeld, noemt men een procedure.

De processen, oftewel een procesbeschrijving, omvat meer maar is minder gedetailleerd. Zo'n procesbeschrijving vermeldt namelijk welke stappen genomen moeten worden, wie op welk moment beslissingen neemt, de controle en meetmomenten uitvoert et cetera.

Zowel het beleid, de procedures en de processen zeggen dus iets over 'hoe te handelen binnen de vereniging in een bepaalde situatie'.

Er zijn 3 punten die als eerst opgepakt zullen worden:

- 2.1 Statuten herzien
- 2.2 HR opstellen
- 2.3 De vereniging AVG proof

### **2.1 Statuten herzien**

Toen de vereniging werd opricht, heeft de notaris een akte gepasseerd en statuten opgesteld. De wereld om ons heen veranderd en de vereniging veranderd daarin, waar nodig, in mee. Door deze veranderingen is het noodzaak de statuten hierop aan te passen door de statuten te herzien/wijzigen. Tevens is mede door de onrust waar de vereniging Noeroel Islam mee te maken heeft gekregen, welke hedendaags nog steeds heerst, en het feit dat de regels in de statuten niet altijd voor iedereen duidelijk zijn voldoende aanleiding tot een herziening van de statuten. Alle benodigde wijzigingen zullen opgesteld en besproken worden met de leden middels infosessies. Vervolgens worden deze, tezamen met een tal van andere projecten, doorgevoerd met het oog om in de toekomst de vereniging efficiënter dan wel professioneler te kunnen besturen.

Het wijzigen van de statuten gaat, nadat de ALV hiervoor akkoord heeft gegeven, via een akte van de notaris.

### **2.2 HR opstellen**

Het Huishoudelijk Reglement (HR) is een aanvulling op de regels die in de Nederlandse wet en de statuten staan beschreven.

In de statuten van de vereniging staan de belangrijkste regels over de gang van zaken binnen de organisatie. Alle overige zaken horen vastgesteld te staan in het HR. Daarbij gaat het om regels, richtlijnen en afspraken die je ook op korte- of middellange termijn kunt wijzigen. In tegenstelling tot wijzigingen in de statuten, hoeven wijzigingen met betrekking tot het HR niet langs de notaris.

Het voordeel van een HR is dat iedereen binnen de organisatie weet welke regels er gelden. Hierdoor zijn regels, afspraken en richtlijnen geborgd wat zal leiden tot een prettigere (werk)sfeer, een efficiëntere uitvoering van werkzaamheden en kunnen problemen worden voorkomen. Als de vereniging een huishoudelijk reglement heeft, dient iedereen zich daar ook aan houden en zijn alle regels duidelijk.

### **2.3 De vereniging AVG proof maken**

Binnen de vereniging hebben we te maken met veel data. Enkele voorbeelden hiervan zijn de ledenadministratie, de financiële processen en de richtlijnen met betrekking tot de gegevens voor wet- en regelgeving zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Om de vereniging verder te professionaliseren is het van belang dat de processen en procedures zoveel mogelijk worden uitgeschreven.

Ook is het van belang dat de nieuwe AVG-wet hierin wordt meegenomen. Elke organisatie, en ook de onze, verwerkt persoonsgegevens zoals namen, adressen en telefoonnummers. Het is belangrijk dat de vereniging hier zorgvuldig mee omgaat. Het is bijvoorbeeld vereist om toestemming te hebben voor de verwerking van persoonsgegevens voordat deze verwerkt worden. Met ingang van de AVG worden deze regels nog strenger. De AVG is een inspanningswet, dat betekent dat wij moeten kunnen aantonen dat wij alles hebben gedaan wat binnen onze macht ligt om aan de AVG te kunnen voldoen. Er wordt dan ook van ons verwacht dat wij actief aan de slag gaan en stappen ondernemen. Dat vergt dus veel zoekwerk, mogelijke aanpassingen verwerken en zaken goed vastleggen.

Al de bovengenoemde punten zullen veel tijd in beslag nemen maar we hoeven het wiel niet op nieuw uit te vinden. Door een werkgroep samen te stellen en te werken

met een takenlijst, welke onder verantwoordelijkheid valt van een coördinator, kan er gerapporteerd worden aan het bestuur.

Alle acties zullen bijgehouden moeten worden in een planningsoverzicht met daarin mijlpalen.

### **3. Professionaliseren werkgroepen**

Binnen de vereniging zijn er tal van werkgroepen, waaronder:

- Milaadgroep;
- Ghusl-e-Mayyet;
- Arabische lessen;
- Ouderenochtend en de;
- Jongerengroep

Het organogram van Noeroel Islam is terug te vinden op de eerste pagina van het bestuursverslag.

Om meer structuur te geven aan deze werkgroepen is bij elke werkgroep een bestuurslid betrokken, wordt er een groepsapp gemaakt en zal er maandelijks een overleg plaatsvinden (mits het noodzakelijk is).

Daarnaast is het belangrijk om de volgende werkgroepen te realiseren dan wel nieuw leven in te blazen op de volgende thema's:

- Kennis;
  - o Deze groep zal, samen met de imams, moeten nadenken over het lesaanbod om de moskee verder te ontwikkelen naar een echt kennisinstituut. Denk bv aan ontwikkelen en verzorgen van workshops, organiseren van themadagen etc. Deze werkgroep zal de basis vormen voor speerpunt 5.
- Onderhoud;
  - o Deze groep zal de verantwoordelijkheid dragen om periodieke onderhoud uit te (laten) voeren.
- Toekomst, de DENKTANK;
  - o Bij deze groep zal de focus met name liggen op kansen voor de moskee m.b.t. groei, uitbreiding, verbetering van de financiële positie en netwerkverbreding binnen en buiten de regio.

#### *Beschikbaarheid zalen*

Alle activiteiten van Noeroel Islam vinden plaats in één of meerdere zalen binnen het verenigingsgebouw. De activiteiten van Noeroel Islam hebben dan ook altijd voorrang op mogelijke bijeenkomsten van derden. Indien iemand de zaal tegen vergoeding wilt gebruiken zijn deze (incl. keuken) van maandag t/m zaterdag beschikbaar van 08.30 tot 23.00 uur. Op zondag zijn de zalen, mits er vakantie is, pas om 13.00 uur beschikbaar i.v.m. de Arabische lessen. De keuken is dan wel van 08.30 uur beschikbaar.

De werkgroepen kunnen voor hun activiteiten, in overleg met het bestuur, gebruik maken van de op dat moment beschikbare zalen/ruimtes.

### **4. Meerjarig onderhoudsplan / uitvoeringsplan i.c.m. uitbreiding**

Het onderhoud van het gebouw is en blijft de komende jaren een grote zorg en aandachtspunt. Het onderhoud van het gebouw gaat door waardoor wij genoodzaakt zijn in de toekomst het onderhoud projectmatig aan te pakken. Het plan is een uitgebreid meerjarig onderhoudsplan te maken met daarin o.a.:

- uitbreiding (berging en uitbouw multifunctionele ruimte);
- indeling man/vrouw;
- algemene periodieke onderhoud;

- zaalvernieuwing;
- plek voor kinderen;
- lesruimte en bibliotheek;
- vervanging van kozijnen;
- gevelreiniging en
- automatisering (aanschaf pc's en laptops).

Naast de uitwerking van het meerjarig onderhoudsplan zijn er enkele voorstellen van concrete acties die prioriteit hebben en, mits goedkeuring wordt gegeven, kunnen worden uitgevoerd.

#### *Voortuin (uitbreiding en vervanging)*

Het vorig bestuur zou onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de voortuin effectief en efficiënt te gebruiken. Het bestuur dacht hierbij aan parkeergelegenheid of de bouw van een mayet ruimte waarbij de familie in alle rust bij elkaar kan zijn en afscheid van de dierbare kan nemen. Dit is o.a. om financieringsredenen en de tumult niet gerealiseerd. Wel is inzichtelijk geworden dat het noodzakelijk is om een berging erbij te hebben. Dit omdat de vriezers, keukengerij en de voorraad dan niet meer in andere ruimten hoeven te staan. Een bijkomend voordeel is dat alle spullen dan dichtbij de keuken zijn waardoor het keukenpersoneel niet in verschillende ruimtes hoeven te gaan. De ruimte naast de achteringang is hiervoor geschikt. Daarnaast dient het kozijn vervangen te worden wegens houtrot. Het voorstel is om kunststof kozijn te plaatsen en daar een berging aan te koppelen. Gelet op de kosten hiervan is er een voorstel dat uitgewerkt moet worden in een uitvoeringsplan.

#### *Gevelreiniging*

Sinds de bouw van de moskee is de gevel nog nooit professioneel gereinigd en geïmpregneerd. Er is ongeveer 800m<sup>2</sup> aan gevel van het gebouw. Door de jaren heen is de gevel vervuild. Gevelreiniging en impregneren is derhalve noodzakelijk om de kwaliteit en duurzaamheid te waarborgen. De werkzaamheden willen wij nog in 2018 laten uitvoeren (indien niet mogelijk uiterlijk eerste kwartaal 2019). Om een indicatie te hebben van de kosten zijn er meerdere offertes ontvangen o.b.v. prijs per m<sup>2</sup>. Daarnaast is aanvullende informatie ontvangen omtrent de werksomschrijving, garantietermijn en de uitvoering. Hieruit blijkt dat er rekening moet worden gehouden met een bedrag van ongeveer € 10.000,- (gevelreiniging, inclusief impregneren en kleine reparatiewerk).

#### *Zaalvernieuwing*

De zalen van Noeroel Islam zijn erg populair. Echter worden er vaak plafondversieringen gehangen waardoor er schade ontstaat. Om deze ellende te voorkomen, en om mee te draaien met de huidige ontwikkelingen, worden de zaal vernieuwd. Hierdoor is plafondversiering niet meer nodig en is de verwachting dat reserveringen zullen toenemen. De huidige platen dienen te worden vervangen waardoor er geen plafondversiering meer is toegestaan. Er moet geïnvesteerd worden in led-verlichting (multicolor) waardoor de zalen aantrekkelijker worden. Daarnaast dienen de voorbereidingen m.b.t. onder andere geluidsinstallatie, beamer en internet hierin te worden meegenomen. Ook dit moet worden meegenomen in het uitvoeringsplan.

### **5. Betrokkenheid binnen en buiten de regio vergroten**

Als moskee en moslims hebben we niet alleen een sociale en ondersteunende verantwoordelijkheid in de buurt maar ook naar onze medemoslims over de gehele wereld. Noeroel Islam is al bekend bij vele organisaties binnen en buiten Den Haag en is onder andere gesprekspartner van de Gemeente, de Politie Haaglanden en de Openbare Ministerie. Daarnaast worden wij regelmatig benaderd door moskeeën en instantie om bijeenkomsten bij te wonen met islamitische en/of maatschappelijke thema's. Ook is sinds 2017 besloten mee te werken met non-profit organisaties die zich inzetten voor diverse projecten waar primaire levensbehoeften schaars zijn. In 2017 is, in

samenwerking met diverse moskeeën en organisaties, een tweetal geslaagde projecten afgerond voor onze broeders en zusters in Syrië en de Rohingya moslims.

Door ons netwerk te vergroten, te investeren in relaties en het participeren in het organiseren van bijeenkomsten met sociaal maatschappelijke thema's wordt Noeroel Islam beter op de kaart gezet en zullen wij, inshaa-Allah, nog meer groeien binnen en buiten de regio.

## **6. Noeroel Islam als Kennisinstituut**

Kennis over Islam is als moslim zijnde essentieel. De afgelopen jaren zijn er, naast de algemene lessen, meerdere workshops georganiseerd m.b.t. onder andere tahaarat (reinheid), salaas (het gebed) en sawm (vasten). Omdat er veel vraag is naar basiskennis en kennis omtrent imamet is de planning om een cursus imam op te zetten. Hierdoor kunnen de leden en bezoekers in de moskee waar zij zich thuis voelen islamitische kennis opdoen en kan Noeroel Islam zich ontwikkelen als Kennisinstituut.

## **Ten slotte**

Het huidig bestuur roept iedereen op om de schouders onder het nieuwe plan te zetten en het nieuwe bestuur alle medewerking te verlenen om de doelstellingen te halen. Alle vrijwilligers worden opgeroepen om hun krachten te blijven geven aan het nieuwe bestuur. Wanneer wij de krachten bundelen zullen wij, in shaa Allah, deze speerpunten en meer realiseren en zullen wij ons blijven doorontwikkelen. Samen staan wij sterker!

**Secretariaat Noeroel Islam**  
**Scheepersstraat 188**  
**2572 AP DEN HAAG**  
**Tel: 070-34561989**

**E-Mail: [info@noeroelislam.org](mailto:info@noeroelislam.org)**

**Website: [www.noeroelislam.com](http://www.noeroelislam.com)**

**Noeroel Islam – Den Haag – juni 2018 – GA/JC.**

Figuur 1. Organogram Noeroel Islam (nog te bewerkstelligen)

